

## NOUVELLE STRATÉGIE D'EMPLOIS À L'UL : D'ICI À 2020, UN TIERS DES POSTES EC À POURVOIR SERONT SUPPRIMÉS

Au nom d'une « *gestion prévisionnelle des emplois* », l'université de Lorraine s'apprête à supprimer un tiers des postes d'enseignants-chercheurs à pourvoir au cours des trois prochaines années, soit l'équivalent d'une campagne d'emplois. Cette « *stratégie prospective* » a été présentée dans diverses instances et sera soumise au conseil d'administration de l'UL mardi prochain, 26 septembre.

En voici le principe, que l'on retrouve plus bas dans le schéma de la présidence.

- 40 % des postes à publier en 2018 sont décalés pour la campagne 2019.
- 80 % des postes à publier en 2019 sont décalés pour la campagne 2020.
- 100 % des postes à publier en 2020 sont décalés pour la campagne 2021.
- 100 % des postes à publier en 2021 sont décalés pour la campagne 2022.
- Et ainsi de suite...

**Résultat : 100 % arnaque !** L'UL supprime l'équivalent d'une année de recrutement d'EC.

La « *bonne gestion* » des personnels selon l'UL consiste donc à supprimer des emplois alors même que les effectifs étudiants augmentent et qu'une nouvelle offre de formation se met en place. Le SNESUP-FSU est curieux de savoir en quoi étaler la publication d'un poste sur deux années constitue une meilleure gestion prévisionnelle que le faire sur une année. En fait de « *prospective* », c'est surtout d'économie qu'il est question, en la faisant au détriment de la formation et de la recherche.

**Le SNESUP-FSU appelle le CA, les conseils centraux, les collègiums et les pôles scientifiques et plus généralement les composantes et laboratoires à refuser ce dispositif de décalage imposé et programmé des postes.**

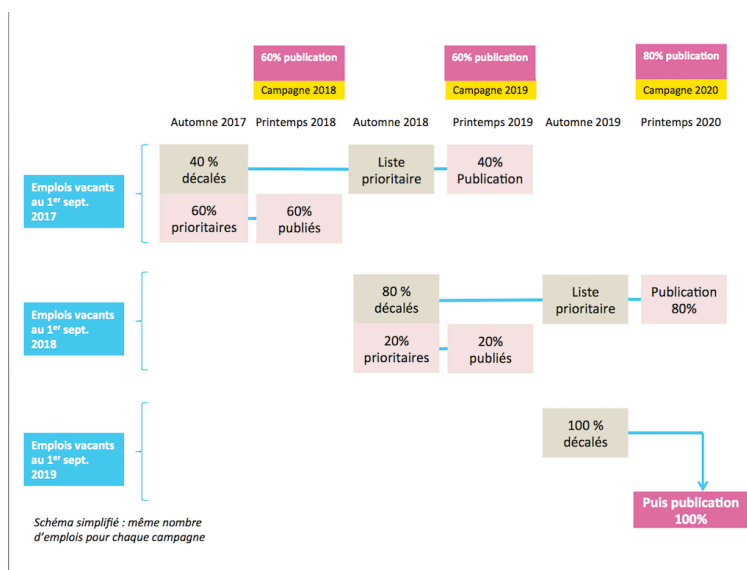


Schéma de publication « décalée » des emplois présenté par la présidence.